

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Halászi Község Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	6
Célok.....	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	8
1. Jogszabályi háttér bemutatása	8
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	8
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	10
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	25
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	39
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	44
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	49
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	53
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	54
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	56
1. A HEP IT részletei	56
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	56
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	58
3. Megvalósítás.....	61
3.1 A megvalósítás előkészítése	61
3.2 A megvalósítás folyamata.....	61
3.3 Monitoring és visszacsatolás	64
3.4 Nyilvánosság.....	64
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	65
4. Elfogadás módja és dátuma.....	66

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Halászi Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Halászi Mosonmagyaróvártól 4 km-re fekszik a Mosoni-Duna partján, a Szigetközben. Méltón mondhatjuk a Szigetköz kapujának, hiszen a Mosonmagyaróvár Győrrel összekötő út forgalma itt lép át a Dunán, mint ősidők óta fontos átkelőhelyen. Lakossága 3076 fő.

A községhez tartozik közigazgatásilag a szomszédos Arak település 170 lakossal. Halászi közigazgatási területe 3645 ha, ebből belterület 243 ha, ipari terület 25 ha.

Éghajlata mérsékelt hűvös, száraz. A napsütéses órák száma évi 1900 óra körül van. Az évi középhőmérséklet 10 C. Legmagasabb napi hőmérsékletek átlaga 33,5 C, a legalacsonyabb -16 C. Az évi csapadék 590 mm.

Halászi a Duna-ágak közötti kimagasló földön letelepült halászbokrokából alakult halászfaluvá, feltehetőleg a XIII. században. Lakói a király udvar halszállítói voltak, 1557-ig királyi zálogbirtok volt, majd az óvári várhoz tartozóan a Habsburgok lettek az urai. Első okleveles említései a XIV. századból valók.

Arak község első okleveles említését 1413-ból ismerjük. Neve feltehetően az árok szóból ered.

Halászi a XVI. Sz. elejére mezővárossá fejlődött. Ekkor adományozták a zöld viaszú pecsét használati jogát is, ami különös kegy jele volt. 1529 után elterjedt a református vallás. 1616-ban Samarjai Máté Jánost választották lelkésznek, 1622-től 1652-ig, haláláig volt a Duna-melléki Egyházkerület püspöke, így Halászi püspöki székhely volt ekkor. 1777-ben szentelik fel az új barokk stílusú templomot, melyet Mária Krisztina főhercegnő építtetett. A templom védőszentje Szt. Márton, freskóit Maulbertsch-tanítványok festették. A templomon kívül még műemlékként két oromfalas paraszti barokk lakóház van a faluban.

A község 1992-ben egy ritka katasztrófát élt át, hídja baleset következtében leszakadt. Az ideiglenes hídszerkezet 2009. márciusáig szolgálta a közlekedést, 2010 májusában adták át a forgalomnak a település új Mosoni-Duna hídját.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A község lakossága napjainkban folyamatosan gyarapszik. A település vonzereje a nyugodt környezet, a Mosoni-Duna közelsége. A település rendezvényei kedveltek a helyi és külföldi vendégek körében. Jelentős a vízi -, kerékpáros - és lovas turizmus.

A közművelődést Kultúrház és könyvtár, valamint a Hagyományörző Egyesület által működtetett -régii iskola épület- közösségi ház biztosítja.

Évi rendszeres rendezvények: Bábfesztivál, Szigetközi Hal és Vad főzőverseny és Falunap, Szigetköz Lovas találkozó, Bertóké Napok, Márton-napi búcsú, Adventi hangverseny.

A település földrajzi fekvése rendkívül kedvező. Autópálya, vasút Mosonmagyaróváron Halászitól 8 km-re. Regionális központ Győr 36 km. Két főváros nemzetközi repülőterekkel Pozsony /SK/ 36 km, Bécs /A/ 80 km. Közúti közlekedés nagyon jó, a közutak minősége kevésbé. Halászin halad át az EUROVELO 6. nemzetközi kerékpárút. Tömegközlekedés régiós viszonylatban kiváló, több mint 80 autóbusz járatpár naponta.

Táblák: 1. 2. 3. 4. 5.

A lakónépességet úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	3 174	bázis év
2017	3 239	102,05%
2018	3 290	101,57%
2019	3 309	100,58%
2020	3 375	101,99%
2021	3 399	100,71%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az állandó népességet úgy értelmezzük, mint a bejelentett állandó népességet. Tehát az adott területen bejelentett lakóhellyel rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe, függetlenül attól, hogy van –e máshol bejelentett tartózkodási helyük.

A KSH adatainak vizsgálata alapján Halászi lakosságának száma az országos tendenciáktól eltérően alakult az utóbbi évtizedekben. A lakosságszám növekedése folyamatos. A településen a nemenkénti összetételre szinte az azonosság a jellemző, a nők aránya alig haladja meg az 50 %-ot.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 591	1 622	3 213	49,52%	50,48%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			120	3,73%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	243	247	490	7,56%	7,69%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	46	43	89	1,43%	1,34%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	968	931	1899	30,13%	28,98%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	111	116	227	3,45%	3,61%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	223	285	508	6,94%	8,87%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A 65 év feletti állandó lakosok száma csekély mértékkel magasabb a 14 év alatti állandó lakosok számánál.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	449	428	104,91%
2017	469	454	103,30%
2018	482	473	101,90%
2019	508	490	103,67%
2020	530	511	103,72%
2021	552	518	106,56%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az elvándorlás nem jellemző egyik megyei nagyváros vagy település irányába sem, ami azt jelenti, hogy a településen élők megtalálják számításukat. Községbe vándorlás magas, ez a határ közelségének és a szabad munkavállalásnak is köszönhető.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	14,27
2017	20,27
2018	14,09
2019	-2,73
2020	18,25
2021	6,20

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma meghaladja az élve születések számát.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-2,85
2017	0,00
2018	-0,61
2019	3,64
2020	-0,90
2021	-4,43

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Értékeink, küldetésünk

Halászi Önkormányzata Képviselő-testülete és szervei döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén, hiszen a jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a község a nem önkormányzati fenntartású intézményeivel, társszervekkel, civil szerveződésekkel, egyházaival, egyesületeivel és alapítványaival közösen (gyakorta azok anyagi támogatása mellett) törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőséget a társadalmi élet minden területén.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Halászi település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,
a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A helyi esélyegyenlőségi program Halászi község 10/2001. (VII.15.) számú építési szabályzatával, a 9/2022. (IV.23.) gazdasági programjával, valamint a 2/2022. (II.18.) költségvetési rendeletével összhangban készült.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Halászi Község a Mosonmagyaróvári Térségi Társulás tagja. A társulás keretén belül jelenleg a következő szolgáltatások elérhetőek, illetve biztosítottak településünk számára:

- Étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- Családsegítő és Gyermejkölési szolgálat
- Idősek klubja
- Hajléktalanok ellátása
- Hajléktalanok nappali ellátása
- Hajléktalanok átmeneti szállása

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A felhasznált statisztikai adatok többnyire a TEIR adatbázisból, helyi önkormányzati adatokból, statisztikából, a helyi nyilvántartásokból kerültek összegyűjtésre. A különböző forrásokból szerzett, ugyanazon területe érintő adatok több esetben eltérést mutatnak.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénység azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik.

Településünkön roma származású lakosok nem élnek, így ezzel a témával az esélyegyenlőségi programban nem térek ki.

Tábla:3.1

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	52,82	40,01
2017	52,23	39,33
2018	52,67	35,44
2019	48,86	29,30
2020	48,06	27,38
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

- a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A községben élők foglalkoztatási helyzete kedvező, ez köszönhető a közeli nagyvárosoknak (Győr, Mosonmagyaróvár) és az ausztriai határ közelségének. A régióban szinte minden területen munkaerő és szakember hiány van, itt a munkavállalók diktálnak.

Tábla:3.2.1.; 3.2.2.; 3.2.3.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	0,44	1,01	0,73%
2017	1,24	0,91	1,08%
2018	0,97	1,18	1,08%
2019	0,71	0,73	0,72%
2020	0,71	1,26	0,99%
2021	1,09	0,63	0,86%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Amennyiben a nyilvántartott álláskeresők csoportját szűkebb korcsoportokra tovább bontva vizsgáljuk, látható, hogy a legkisebb arányban a 20 éven aluli lakosság körében található regisztrált munkanélküliek. Ennek magyarázata lehet, hogy többségük még az oktatási rendszerben foglal helyet. A táblázatok alapján, megállapítható, hogy nagyon kis mértékben a nyilvántartott álláskeresők száma növekszik a bázisévhez képest, de ez a növekedés elenyésző. A nyilvántartott álláskeresők között a férfiak vannak többségben, valamint kiemelhető, hogy a 61 év felettek körében a legmagasabb az álláskeresők aránya.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
		Fő összesen	16	24	24	16	22
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	12,50%	0,00%	0,00%

21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	3,00	3,00	0,00	2,00	3,00
	%	6,25%	12,50%	12,50%	0,00%	9,09%	15,79%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	2,00	2,00	1,00	1,00	3,00
	%	6,25%	8,33%	8,33%	6,25%	4,55%	15,79%
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	3,00	3,00	2,00	6,00	1,00
	%	18,75%	12,50%	12,50%	12,50%	27,27%	5,26%
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	1,00	3,00	3,00	1,00	2,00
	%	0,00%	4,17%	12,50%	18,75%	4,55%	10,53%
41-45 év (TS 042)	Fő	3,00	3,00	2,00	1,00	3,00	1,00
	%	18,75%	12,50%	8,33%	6,25%	13,64%	5,26%
46-50 év (TS 043)	Fő	3,00	4,00	3,00	0,00	2,00	1,00
	%	18,75%	16,67%	12,50%	0,00%	9,09%	5,26%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	3,00	2,00	2,00	3,00	0,00
	%	6,25%	12,50%	8,33%	12,50%	13,64%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	1,00	1,00	1,00	4,00	1,00	3,00
	%	6,25%	4,17%	4,17%	25,00%	4,55%	15,79%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	3,00	4,00	5,00	1,00	3,00	5,00
	%	18,75%	16,67%	20,83%	6,25%	13,64%	26,32%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	12,50	50,00
2017	16,67	50,00
2018	8,33	50,00
2019	18,75	66,67
2020	18,18	50,00
2021	21,05	25,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;
Tábla: 3.2.4.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	16	3	18,75%	5	31,25%	8	50,00%
2017	24	2	8,33%	6	25,00%	16	66,67%
2018	24	2	8,33%	6	25,00%	16	66,67%
2019	16	0	0,00%	7	43,75%	9	56,25%
2020	22	0	0,00%	6	27,27%	16	72,73%
2021	19	0	0,00%	6	31,58%	13	68,42%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Érdeemes megvizsgálni a táblázatot, melyből az látható, hogy a vizsgált időszak kezdetén a munkanélküliek között még voltak 8 általánosnál kisebb végzettséggel rendelkezők, az utolsó években ez a probléma megszűnt. Az adatokból az látható, hogy az állás keresők leginkább 8 általános iskolai, vagy annál magasabb végzettséggel rendelkeznek. Ez adódhat abból is, hogy mondjuk a végzettségük nem piacképes.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A települési önkormányzat az aktív korú, a foglalkoztatásból kikerülő személyek munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében közcélú foglalkoztatást szervezne, melynek keretében különösen a regisztrált munkanélküli kérelmező igényjogosult személyek foglalkoztatását kell biztosítani. Településünkön évek óta nincs közfoglalkoztatott, pedig nagy szükség lenne rájuk.

Tábla:3.2.5.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	9	3
2017	11	3
2018	13	2
2019	6	2
2020	47	0
2021	7	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Településünkön számos vállalkozás telepedett le, munkát biztosítva a településen élő lakosságnak. ezek közül legjelentősebbek:

- Verarbeiten Pausits Kft. 102 főt,
- Hafner Pneumatika Kft. 102 főt,
- Sőke Hungaria Kft. 122 főt,
- Lematex Kft. 78 főt foglalkoztat.

Duna – Ág Agro Szövetkezet kb. 25 főt foglalkoztat. A társas vállalkozások között 22 BT. is van a községben. E mellett a településen 158 fő egyéni vállalkozót is nyilván tartanak. Az egyéni vállalkozók zöme mellékfoglalkozású vállalkozó.

A munkát keresők helyben utazás nélkül is lehetőséget kapnak a munkavállalásra.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Nincsenek ilyen képzések, programok.

Tábla:3.2.6.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	16	0
2017	24	1
2018	24	0
2019	16	1
2020	22	0
2021	19	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A Mosonmagyaróvári Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat családgondozója heti egy alkalommal tart ügyfélfogadást az Egészségház épületében. Rendkívüli esetben ügyfélfogadási időn kívül is az ügyfelek rendelkezésére áll, ezen kívül a központ bármikor elérhető.

telefonálási lehetőség;

számítógép- és Internet használat;

munkavállalással kapcsolatos információk nyújtása;

segítség önéletrajzírásban;

egyéni konzultáció;

álláslehetőségek rendelkezésre bocsátása,

segítségnyújtás nyugdíj ügyintézésrel kapcsolatban.

A meghirdetett állások több mint 75%-a online jelentkezéssel pályázható meg. Ebben is segítséget tud nyújtani.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Nincs ilyen klientúra.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Óriási a munkaerő-hiány, az itt élők, ha dolgozni akarnak, találnak munkalehetőséget. Mosonmagyaróvár 2 km, még kerékpárral is elérhető. Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

2019-ben a GINOP 3.3.1. Digitális Jólét program keretében az önkormányzat szervezésében a helyi kultúrházban lehetősége volt az idősebb korosztálynak a digitális ismeretek megszerzésére.

Jelenleg a Mosonmagyaróvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya szervez felnőttképző illetve munkaerő-piaci programokat.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Tábla: 3.3.1.; 3.3.2.; 3.3.3.

A Járási Hivatalok felállításával a segélyezési rendszer megváltozott. A lakosság számára kezdetben ez észrevehetetlen volt, hisz a támogatásokról való tájékoztatást így is az önkormányzattól kérték és kaptak, a kérelmek kitöltésével is az önkormányzathoz fordultak. A hivatalsegédi ügyfélfogadás mely korábban két napra és órára majd később egy napra és órára korlátozódott 2022-ben megszűnt, az ügyintézés most már Mosonmagyaróváron folyik. A Járási Hivatal a jogosult részére jövedelme kiegészítésére, pótlására, illetve a különös méltánylást érdemlő személyes élethelyzetére figyelemmel pénzbeli szociális ellátás nyújthat. Szociális rászorultság esetén a jogosult számára, időskorúak járadékát, foglalkoztatást helyettesítő támogatást, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást, gyermekek otthongondozási díját, állapíthatja meg, valamint hozzájuk tartozik az ápolási díj megállapítása is.

Halászi Község Önkormányzata a szociális ellátásokról szóló 3/2015 rendeletében meghatározott ellátásokkal támogatja a kérelmezőket. Lehetőség van lakhatási-, fűtési-, gyógyszerkiadások viseléséhez nyújtott-, rendkívüli-, eltemettetéshez- és beiskolázáshoz nyújtott települési támogatásra.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	16	0,70%	8	50,00%
2017	24	1,04%	11	45,83%
2018	24	1,03%	14	58,33%
2019	16	0,69%	10	62,50%
2020	22	0,94%	15	68,18%
2021	19	0,82%	11	57,89%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	1	6,25%	n.a.	-	9	56,25%
2017	2	8,33%	2	7,25%	13	54,17%
2018	0	0,00%	1	3,13%	14	58,33%
2019	0	0,00%	0	0,00%	10	62,50%
2020	1	4,55%	0	0,82%	16	72,73%
2021	0	0,00%	0	0,00%	11	57,89%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	0
2018	0
2019	1
2020	1
2021	1

Forrás: TeIR, KSH

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Tábla: 3.4.1.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	1138	0	0,00	28,91	83,22	100,00
2017	1151	13	11,29	28,58	83,84	100,00
2018	1161	10	8,61	28,34	84,15	100,00
2019	1174	13	11,07	28,11	83,82	100,00
2020	1208	34	28,15	27,57	82,45	100,00
2021	1217	11	9,04	27,28	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány

Halászi Községi Önkormányzatának tulajdonában jelenleg 2 lakás van, ezekből egyik sem szociális bérlakás. Az önkormányzati lakások kihasználtak, jelenleg 11 lakják.

Tábla: 3.4.2. opcionális

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány **opcionális (önkormányzati adatok)**

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	1 138	0	2	0	0	0	0
2017	1 151	0	2	0	0.	0	0
2018	1 161	0	2	0	0	0	0
2019	1 174	0	2	0	0	0	0
2020	1 208	0	2	0	0	0	0
2021	1 217	0	2	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

b) szociális lakhatás

Nem releváns.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem releváns.

d) lakhatást segítő támogatások

Településünkön lehetőség van lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatás nyújtására is. 2015-ben 4 család, 2016-ban 3 család vette igénybe. Azóta nem érkezett ilyen igény.

Tábla:3.4.3.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	0	n.a.
2017	0	12
2018	0	11
2019	0	24
2020	0	32
2021	0	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar

e) eladósodottság

A lakosságot érintő adósságállományról, eladósodottságról (lakáshitel tartozás, közműtartozások) a szolgáltatóknak és pénzintézeteknek tájékoztatási kötelezettségük az önkormányzat felé nincs, ezért ezen adatokkal nem rendelkezünk.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások nincsenek.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Telepek, szegregátumok nincsenek.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Tábla: 3.6.1.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	1	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	1	50	26,13
2018	1	0	0	1	53	22,92
2019	1	0	0	1	62	14,65
2020	1	0	0	1	55	13,86
2021	1	0	0	1	56	12,66

Forrás: TelR, KSH Tstar

Az egészségügyi ellátás helyben a házi orvosi praxisokon keresztül valósul meg. A házi orvosi szolgálatot a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Egészségbiztosítási Pénztári Szakigazgatási Szerve finanszírozza. Az ellátás a lakosságszámtól függő fix finanszírozás, amit kiegészít a kártyával bejelentkezett betegek utáni teljesítménydíjazás. Az iskolaorvosi feladatokat is a házi orvos látja el a községben. A községben biztosítottak a család és nővédelmi gondozás, az ifjúság-egészségügyi ellátás. A védőnői státuszban is megfelelő szakember dolgozik, és a közösségi ápolói státuszok száma is megfelelően ellátott. A községben egy fogorvos is segíti az egészségmegőrzést.

A község egészségügyi ellátása 2011. év végéig nagyon széttagolt volt és az épületek állaga, kialakítása sem felelt már meg a kor követelményeinek. Mindezek miatt az önkormányzat pályázott támogatásért egy új egészségház kialakítására, ahol egy épületben kapott helyet az összes egészségügyi ellátás.

Az egészségházban a földszinten – külön bejárattal, váróval és szociális helyiséggel – kapott helyet a háziorvosi rendelő, a védőnői szolgálat, a fogorvosi rendelő, a fiókgyógyszertár és a különböző prevenció programoknak, szűrőprogramoknak helyet adó egészségügyi foglalkoztató.

Arakon heti egy alkalommal van orvosi ellátás.

A járóbeteg-szakellátás Győrben, Mosonmagyaróváron valósul meg. Járóbeteg szakrendelésre és kórházi ellátásra általában a mosonmagyaróvári Karolina Kórház és Rendelőintézetbe utalják be a betegeket, de szükség esetén Győrben is igénybe vehetik a szakellátást.

Kórházak száma 50 km-en belül	3	Győr, Mosonmagyaróvár, Csorna
Sürgősségi ellátást nyújtó intézmények száma	1	Mosonmagyaróvár
Emlőszűrő – állomás 50 km-en belül	3	Győr, Mosonmagyaróvár, Csorna

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A szűrővizsgálatokat különböző intézményekben, vagy a házi orvos által helyben szervezett szűréseken vehetik igénybe. A megelőzés egyik fontos formája a szűréseken való részvétel. Az önkormányzatnak és a helyi civil szervezeteknek hasznos szerepet kell vállalniuk elsősorban az 50 év feletti szűrővizsgálatainak elősegítésében.

A kötelező védőoltások jelentősége a településen általánosan elismert, s nem jellemző, hogy maradnának ki állampolgárok a védőoltásból.

Összességében megállapítható, hogy Halászi lakosságának egészségi állapota jó, az ellátórendszer kiépített, a településen hozzáférhető.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A szakértői bizottságok véleménye alapján - sajátos nevelési igényű gyermek ellátásáról a szegregáltan oktató-nevelő intézményeink gondoskodnak. Az Óvoda és a Szent Márton Általános iskola is fogad fejlesztésre és rehabilitációra szoruló gyermekeket.

c) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés keretein belül étkező gyermekek, felnőttek, szociális és gyermekvédelmi ellátásban részesülők számára egyaránt fontos, hogy az általuk elfogyasztott - a szolgáltatást biztosító Hevi Mesterkonyha által készített - ételek megfelelő minőségben és mennyiségben kerüljenek az intézményekbe. A konyha Minta Menza programban vesz részt, ezzel is még jobba téve az közétkeztetést. A főzés az óvoda épületében történik az iskolában tálalókonyha van.

Az étrendek összeállításánál alapvető szempont, hogy az adott korcsoport számára javasolt energia, fehérje, szénhidrát, zsír, vitamin, ásványi anyag és élelmi rost bevitel teljesítése. További szempont, hogy az étrend összeállítása során az egészségmegőrző és betegségmegelőző táplálkozás szemléletének érvényesülése, a változatosság, az idényszerűség és a korszerűség, mind a felhasznált nyersanyagok, mind az alkalmazott konyhatechnológiai eljárások esetében. A különböző táplálkozási érzékenységek esetén is lehetőség van, az intézmények keretein belüli étkezésre.

d) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az egészségmagatartást támogató, sportolásra lehetőséget biztosító infrastruktúra kedvező a községben. Sportpályával és kiépített mosoni dunai strand területtel rendelkezik a község. Kerékpározási lehetőséget az egész Szigetközben kiépített kerékpárút biztosítja. 2013 nyarán kerül átadásra az iskola udvarán egy multifunkcionális- 2016-ban a sportpályán egy műfüves- 2018-ban egy gumi borítású- sportpálya mely nem csak a gyerekek hanem a lakosság számára is széleskörű sportolási lehetőséget biztosít.

e) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást nyújtó ellátást (a továbbiakban: személyes gondoskodás) az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és a szakosított ellátásokat.

Az alapszolgáltatások megszervezésével a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. Jelenleg a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, étkeztetést, házi segítségnyújtást Halászi község a Mosonmagyaróvár Térségi Társulás által biztosítja a lakosság számára.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénybevétele szempontjából szociálisan rászorult az egyedül élő 65 év feletti személy, az egyedül élő súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, vagy a kétszemélyes háztartásban élő 65 év feletti, illetve súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, ha egészségi állapota indokolja a szolgáltatás folyamatos biztosítását.

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük, vagy hajléktalanságuk miatt. Halásziiban étkeztetést 2 fő igényli.

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást.

Biztosítani kell az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését, az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniai körülményeinek megtartásában való közreműködést, a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást.

A gondozók száma 1 fő, igénybevevők száma a terv elkészítésekor 8 fő.

A természetbeni juttatások nem jellemzőek. A szociális célú tűzifa programban második éve nem pályázunk, munkaerőhiány végett. Gondot okoz az összeaprítás és a kiszállítás is.

f) drogprevenációs szolgáltatások;

A mosonmagyaróvári DrogPont Szenvedélybetegeket Segítő szolgálat a Család- és Gyermekjóléti Központ speciális szolgáltatásaként működik. Ezen felül preventív programokat szerveznek, működtetnek (iskolai preventió, iskolán kívüli preventió, szabadidős programok). Eszközök között megtalálhatóak az alábbiak: előadás, interaktív játék, tesztek, filmek, vendéglőadók hívása, szórólap. Igény esetén szülői értekezleteken, illetve tanári értekezleteken is szívesen tartanak tájékoztatást az adott témában. Az iskolában és a szolgálatnál történő foglalkozások is térítésmentesek.

- g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor, mivel hátrányos megkülönböztetés senkit nem ért.

- h) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A pénzbeli ellátások, bérlakáshoz jutása során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoporthoz tartozókat, A képviselő-testület által megalkotott önkormányzati rendeletekkel is a hátrányban élőket segítjük. A közszolgáltatások szervezése során is érvényesül az előnyben részesítés.

Népkonyhánk nincs.

Tábla:3.6.2.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet színterei, fórumai;

A település életében fontos szerepet töltenek be közösségi színterek, a sport, a művelődés helyi feltételeinek biztosításával.

Tábla:3.7.1.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	igen	841	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Halászin nem jellemzőek az etnikai konfliktusok, nincs kisebbségi önkormányzat sem.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Az Önkormányzat számos civil szervezet önkéntes munkájával és adományok közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapi gondjait. Élelmiszerral, ruhaneművel, pénzösszeggel egyaránt. A szolidaritás és felelősségvállalás mind magánszemélyekben, mind a gazdasági szervezetekben jelen van.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Településünk lakosságát magyar állampolgárok alkotják, nemzetiségek nincsenek.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

Sokan vesznek részt jótékonysági eseményeken, gyűjtéseken akkor is ha nem a településen történik katasztrófa, pl. árvíz vagy tüzeset esetén. Az idei adventi ablaknyitások alkalmával a település lakossága gyűjtést szervez egy súlyos betegségekkel küzdő családnak.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nem releváns.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
mélyszegénység elkerülése	életvezetési programok szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Halászi állandó népessége 3213 Fő, ebből a 17 év alattiak száma: 579 Fő, mely a lakosság közel 20%-a. Törekedni kell arra, hogy minden gyermek egyenlő eséllyel jusson a lehetőségekhez, ellátásokhoz.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. 39-40 §-ai szerinti gyermekjóléti feladatok ellátását a Mosonmagyaróvári Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja.

Tábla:4.1.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 591	1 622	3213	49,52%	50,48%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			120	3,73%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	243	247	490	7,56%	7,69%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	46	43	89	1,43%	1,34%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A veszélyeztetettség olyan magatartás, mulasztás vagy körülmény bekövetkezésben kialakult állapot, mely a gyermek testi érzelmi és erkölcsi fejlődését gátolja. A védelembe vétel is kikerült a jegyzői hatáskörből. A családsegítő szolgálat adatai szerint az utóbbi években nem volt védelembe vétel.

Hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek nincs községünkben.

Fogyatékossgal élő gyermekek száma kb 8 fő. Minden gyermek megfelelő lakhatási körülmények között él.

Tábla:4.1.1.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	0	n.a.
2017	2	n.a.
2018	0	n.a.
2019	2	3
2020	0	3
2021	0	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapításával a gyermek – a család szociális helyzete alapján jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményére, tankönyvtámogatásra illetve az évente két alkalommal gyermekenként 6000 Ft, hátrányos helyzetű gyermek esetében 6500 Ft pénzüsszegre. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény jogosultsági jövedelemhatára az egy főre jutó havi nettó jövedelem tekintetében a nyugdíjminimum 165 %-a gyermeket egyedül nevelő szülő vagy tartós beteg, fogyatékossgal élő gyermeket nevelő szülő/család, illetve nagykorú gyermek esetében pedig a nyugdíjminimum 180 %-a. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság évről évre csökken, ennek a törvényi jövedelem határ az oka, olyan alacsony, hogy a dolgozó akár két gyermekét egyedül nevelő szülő biztos nem lesz jogosult.

Tábla:4.1.2.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	9
2018	9
2019	12
2020	2
2021	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Az önkormányzat a gyermek beiskolázásával kapcsolatos költségekhez való hozzájárulásként települési támogatást nyújt. Idén egyetlen kérelem sem érkezett, az előző évben egy család részesült ebben a támogatásban.

Az Iskolai Szülői Munkaközösség a településünk időszakosan nehéz helyzetbe került tanulóit támogatja. A bálókából, gyűjtésekből befolyt összegből pl. szemüveget, háztartási eszközöket vásároltak félárán maradt gyerekeknek.

Tábla: 4.1.3.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	8	5	13
2017	9	4	13
2018	10	4	14
2019	10	7	17

2020	10	5	15
2021	13	3	16

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Tábla:4.1.4.opcionális

Ingyenes iskolai étkezésben nem részesül egy gyermek sem. A 169 étkező gyermek közül 51-en részesülnek 50 %-os kedvezményben, ezek közül 1 fő tartós beteg, 5 fő SNI-s, a többi nagycsaládos gyermek.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nem releváns.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem releváns.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Az önkormányzat területén 1 védőnő dolgozik. Betöltetlen státusz nincs.

A védőnői hálózat kiemelt feladata a minden korosztályra kiterjedő prevenció ellátás.

A védőnői munka színterei:

- a tanácsadó helyiségében folyó gondozó-tanácsadó tevékenység várandós anyáknak és kisgyermekes családoknak
- családlátogatáson adott tanácsadás, elvégzett gondozás, anyai tevékenységre oktatás
- nevelési-oktatási intézményben történő szűrés, egészségnevelés

Tábla:4.3.1.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	n.a.	-
2017	1	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Csak gyermekek részére tervezett házi orvosi szolgálat nincs, felnőttek és gyermekek részére tervezett házi orvosi szolgálatok száma 1.

Tábla:4.3.2.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodai nevelésben az SNI gyermekekkel szükség esetén fejlesztőpedagógus foglalkozik, nyugodt, fejlődésüket szolgáló környezetben.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekjóléti ellátás a Mosonmagyaróvári Család és Gyermekjóléti Központ keretein belül valósul meg. A gyermekjóléti szolgáltatást átlagosan 4 család veszi igénybe évente. Az esetek egy része rövidtávon, egyszeri esetkezeléssel lezárható, míg bizonyos helyzetek hosszabb távú beavatkozást igényelnek. A Központ munkatársa egy héten egyszer tart ügyfélfogadást az egészségház épületében, ez az idő elegendőnek mutatkozik.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

2019-ben egy teljes új bölcsődei épület került kialakításra, részben pályázatból. A 130 milliós beruházás során két bölcsődei csoportszobát, sószobát, tálalókonyhát és kiszolgálóhelyiségeket alakítottak az óvoda mögötti részen elkészült új épületben. A beruházás eredményeként a működő egy bölcsődei csoport mellett egy újabbat is nyithattak, így az óvoda épületében felszabaduló csoportszobával az óvodai csoportok számát is növelni tudták.

Tábla:4.3.3.a) b)

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	14	12
2018	14	12
2019	14	12
2020	26	24
2021	26	21

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	14	12
2018	0	0	0	0	0	0	14	12
2019	0	0	0	0	0	0	14	12
2020	0	0	0	0	0	0	26	24
2021	0	0	0	0	0	0	26	21

Forrás: TelR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, és fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző jelzőrendszerek együttműködnek szükség esetén egymást segítik.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A krízishelyzetben lévő emberek problémáiról egyrészt a jelzőrendszeren keresztül, másrészt az érintettektől értesülünk. A krízishelyzet vizsgálata esetén pénzügyi támogatást nyújtunk vagy a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat segítségével gondozás folyamán rendeződik a probléma.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A településen jelenleg egy tornaterem, egy tornaszoba, három multifunkcionális sportpálya és a Mosoni-Duna part melletti labdarúgópálya szolgálja a sportolni akaró fiatalok, felnőttek igényeit. A tavalyi évben egy felnőtt játszótér is átadásra került, egy gyermek játszótér mellett, így együtt játszhat felnőtt és gyerek. A gyermekek számára az iskola a nyári szünet ideje alatt sporttáborokat szervez. A Halászi Sport Egyesület rendszeresen pályázik és táboroztat az Erzsébet tábor keretében gyermekeket.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A nyári gyermekek étkeztetése, és az iskolai szünetek alatti ellátásra nem mutatkozik igény, eddig egyetlen család sem kérelmezte. Ingyenes tankönyvellátásban a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény keretében részesülnek a gyerekek, jelenleg nincs ilyen tanuló.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;
Nem releváns.
- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az Önkormányzat minden esetben törekszik az egyenlő bánásmódra. Ezért az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj, az esélyteremtés érdekében a szociálisan hátrányos helyzetű, rászoruló felsőoktatásban tanuló fiatalokat ösztönzi jobb tanulmányi eredmény elérésére. Az önkormányzat évente összesen átlagosan 1.000.000 Ft –al támogatja a felsőoktatásban résztvevőket.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek (fiatal felnőtt) fogalma és e tény fennállásának megállapítása, mint a gyermekvédelmi gondoskodás körébe tartozó hatósági intézkedések egyike, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben (a továbbiakban: Gyvt.) került szabályozásra. A szabályozás célja a gyermek hátrányainak kompenzálása, esélyeinek növelése koragyerekkortól fiatal koráig, minél sikeresebb társadalmi beilleszkedésének elősegítése érdekében.

A Gyvt. 67/A. §-a értelmében a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet szempontjából meghatározó tényezők a következők:

- a szülő, a családba fogadó gyám (a továbbiakban: gyám) iskolai végzettsége alacsony; legfeljebb alapfokú végzettség (8 általános);
- a szülő, gyám alacsony foglalkoztatottsága;
- az elégtelen lakáskörülmények;
- a nevelésbe vétel, valamint a tanulói, hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt számára nyújtott utógondozói ellátás.

Hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket együtt nevelő mindkét szülő, a gyermeket egyedül nevelő szülő, illetve a gyám legmagasabb iskolai végzettsége alapfokú (az alacsony iskolai végzettség igazolása a kérelmen megtett önkéntes nyilatkozattal történik);
- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket nevelő szülők bármelyike vagy a gyám a szociális törvény szerinti aktív korúak ellátására jogosult (foglalkoztatást helyettesítő támogatás vagy rendszeres szociális segély) vagy a kedvezmény igénylését megelőző 16

hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként tartotta nyilván a járási munkaügyi kirendeltség (az alacsony foglalkoztatottság fennállását az eljáró hatóság ellenőrzi);

a gyermek szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben, vagy az eljárás során felvett környezettanulmány szerint félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek (elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmény).

Halmazottan hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében a fenti három körülmény közül (alacsony iskolai végzettség, alacsony foglalkoztatottság, elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmény) legalább kettő fennáll.

Halmazottan hátrányos helyzetű továbbá a nevelésbe vett gyermek és az utógondozói ellátásban részesülő, tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A jegyző a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítására irányuló eljárás során – az ügyfél erre irányuló kérelme esetén – megvizsgálja a hátrányos, halmazottan hátrányos helyzet fennállását is. Amennyiben a feltételek fennállnak, a jegyző a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosító határozattal egyidejűleg, azzal azonos időtartamra, de külön döntéssel megállapítja, hogy a gyermek hátrányos vagy halmazottan hátrányos helyzetű. A hátrányos, halmazottan hátrányos helyzet megállapítása iránt utólag, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt megállapító határozat hatálya alatt is lehet kérelmet előterjeszteni, akkor a megállapított hátrányos, halmazottan hátrányos helyzet időtartama a kérelem beadásától a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény lejártáig tart.

A hátrányos, halmazottan hátrányos helyzet új szabályok szerinti meghatározása nem érinti a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kötődő kedvezményeket. Így a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek – függetlenül attól, hogy hátrányos vagy halmazottan hátrányos helyzetű – továbbra is jogosult az ingyenes tankönyvre, a bölcsődében, az óvodában és az iskola 1-8. évfolyamán az ingyenes gyermekétkeztetésre, a szociális nyári gyermekétkeztetésben való részvételre és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kapcsolódó minden egyéb juttatás, kedvezmény igénybevételére.

Településünk jegyzője ez évben nem állapított meg sem hátrányos sem halmazottan hátrányos tény.

Tábla:4.4.-es 4 db tábla

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmazottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmazottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmazottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	106	0	0,00
2017	106	1	0,00
2018	110	0	0,00
2019	112	0	0,00
2020	115	0	0,00
2021	113	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	272	1	0,37
2017	284	0	0,00
2018	296	0	0,00
2019	290	0	0,00
2020	288	0	0,00
2021	283	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakközépiskolai tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	1	0
2017	1	0
2018	0	0
2019	3	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Településünk óvodájában hétfőn szerdán és csütörtökön gyógypedagógus fejlesztő foglalkozásokat tart az SNI-s gyermekek számára.

A logopédus a hang, a beszéd és a nyelvi teljesítmények fogyatékoságával, zavarával, hibájával és hátrányával küzdő gyermekek pedagógiai megalapozottságú gyógyító-nevelését végzi hétfőn, kedden és szerdán.

A gyógytornász feladata az életminőség javítására irányul és célja minden esetben a normál működési funkció kialakítása, visszaállítása, erre ad lehetőséget keddenként és csütörtökönként.

4.4.2.; 4.4.4.;4.4.5.;

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	4	100	1	106	0	0	27
2017	n.a.	4	100	1	106	0	0	27
2018	n.a.	4	100	1	110	0	0	28
2019	n.a.	4	100	1	112	0	0	28
2020	n.a.	4	125	1	115	0	0	29
2021	n.a.	5	125	1	113	0	0	23

Forrás: TeIR, KSH

Tstar,

Önkormányzati
adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	14	1	19,43	27,57
2017	0	14	1	20,29	28,87

2018	0	15	1	19,73	27,36
2019	0	14	1	20,71	28,28
2020	0	14	1	20,57	30,90
2021	0	14	1	20,21	27,56

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	32
2017	31
2018	31
2019	34
2020	40
2021	38

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés, intézmények közötti és az intézményeken belüli szegregációról nincs tudomásunk.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Településünkön egy általános iskola van, összehasonlításra nincs lehetőség.

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

A szülői munkaközösség kb. 28 főből áll. Az anyagilag rászoruló gyermekeket tanszerek, tankönyvek megvásárlásával segítik, szükség esetén az osztálypénz befizetésében is segítséget nyújtanak.

Gyermeknapot szerveznek, a kirándulásokon segítőként vesznek részt. Bevételi forrásuk: adventi vásár bálók, adományok.

Tábla:4.4.6.; 4.4.7.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szünidei gyermekfelügyelet nem megoldott	Táborozási helyszín, felügyelők biztosítása, programok szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, (ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény 66. § és 70. § és a Munka Törvénykönyv 5. §) de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság.

Az összlakosság tekintetében a nemek aránya szinte azonos, az aktív korosztályt nézve az országos átlagtól eltérően 2021-ben 931 nő és 968 férfit tartanak nyilván a településen.

Jelentős eltérés az életszakaszokban nem mutatkozik.

A nők foglalkoztatási szintje Magyarországon jelentős mértékben elmarad az Unió átlagától. Míg az Unió átlaga a nők foglalkoztatási arányát tekintve átlaga 58,2 %, addig Magyarországon ugyanez az érték csak 50,6% volt.

Esélyegyenlőségi problémák, amelyekkel a nők találkozhatnak:

- az egyenlőtlen családi feladatmegosztás
- a 45 év felettek esetében a változó képzettségi követelményeknek való megfelelés,
- a pályakezdők szakmai tapasztalatának hiánya,
- a munkahelyről a hosszabb idejű távolmaradás (gyermekvállalás, szakmai ismeretek frissítése),
- a jövedelmek, a munkahelyi előmenetel lehetőségének egyenlőtlensége,
- szolgáltatási hiányosságok (bölcsőde, óvoda)

A munkanélküliség a nemekhez viszonyítva hasonló arányt mutat. A határ közelsége miatt a férfiak többsége Ausztriában a mezőgazdaságban vállal munkát nagyon jó keresettel, ezért házasságban élő nők egy része a háztartásbeliséget választja, hisz egy fizetésből is könnyedén megélik.

Tábla: 5.1.1.; 5.1.2.; 5.1.3.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	0,44	1,01	0,73%
2017	1,24	0,91	1,08%
2018	0,97	1,18	1,08%
2019	0,71	0,73	0,72%
2020	0,71	1,26	0,99%
2021	1,09	0,63	0,86%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	12,5	50
2017	16,67	50
2018	8,33	50
2019	18,75	66,67
2020	18,18	50
2021	21,05	25

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	16	0
2017	24	1
2018	24	0
2019	16	1
2020	22	0
2021	19	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A községben az érdeklődés hiánya miatt nincs foglalkoztatást segítő képzési program.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők szegénységi kockázata lényegesen magasabb az átlagnál, körükben a tartós és passzív munkanélküliség is gyakori, sok esetben nem látnak reményt a munkára, ezért egy idő után már nem is keresnek, amely egyre jobban megnehezíti az elhelyezkedési lehetőségeiket. A településen lévő illetve a környező nagyvárosokban lévő gyárakban üzemekben az alacsony iskolai végzettségűek is találnak munkát.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők hátrányos helyzetével nemcsak foglalkoztatás, hanem a jövedelmi viszonyok terén is találkozhatunk. Magyarországon az alkalmazásban álló férfiak és nők átlagos fizetése között mintegy 20-25% különbség tapasztalható a férfiak javára. A munkahelyi lehetőségek egyenlőtlen volta nemcsak a jövedelmek terén, hanem a munkahelyi előmenetel kapcsán is jelentkezik.

A nők bérezésével kapcsolatos információink nincsenek, de feltételezhető, hogy a jövedelemarányok a régióban jellemző mértékben eltérőek Halászin is, a nők kárára, ágazatonként kissé eltérő mértékben. Az alacsony foglalkoztatási státuszban a nők fizetése kisebb mértékben tér el, mint a magasabb iskolai végzettséget megkívánó állásokban.

Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A községben működik olyan intézményhálózat, amely a gyermekek nappali ellátását biztosítja. A településen van óvodai és bölcsődei ellátás, ami segíti az anyukák munkába állását.

A településen eddig nem volt olyan kezdeményezés, ami a családbarát munkahelyek kialakítását, a nők alternatív foglalkoztatását segítő, a családi kötelezettségeknek való megfelelést segítő vállalkozásokat elismerné, ösztönözné.

Az önkormányzat és intézményei élnek a részmunkaidős foglalkoztatás lehetőségével ezzel is segítik a munkát vállaló anyákat, nőket.

Tábla: 5.2.1.; 5.2.2.a) és 5.2.2. b);

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	14	12
2018	0	0	0	0	0	0	14	12
2019	0	0	0	0	0	0	14	12
2020	0	0	0	0	0	0	26	24
2021	0	0	0	0	0	0	26	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A településen biztosított a család és nővédelmi gondozás: családtervezés, fogamzás előtti gondozás, genetikai tanácsadás, várandós szoptató anyja gondozása.

A család- és nővédelmi gondozás célja, hogy a gyermekvállalás optimális biológiai és pszichés körülményeit elősegítse a fogamzás előtti gondozás és a genetikai tanácsadás, valamint a termékenységi ciklus alatti gondozás alapján (a várandós anyja gondozása, a magzat születés előtti gondozása, a gyermekágyas és szoptató anyja gondozása). A községben dolgozó védőnő segíti ezt a fajta gondozást, az egészségház épületében kulturált körülmények között.

A településen az előző években egy fő volt, aki 18. életévének betöltése előtt szült.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Nőikkel kapcsolatos erőszakos cselekedetről nem tud az önkormányzat a vizsgált évek egyikében sem. Erőszakról az elmúlt években 2 esetben volt tudomásunk mely anyja és gyermeke valamint egy testvérpár között alakult ki. Mindkét esetben fizikai erőszakról volt szó. Nagyon nehéz sok esetben feltárni az ilyen jellegű problémákat, akár család, akár párkapcsolat esetében. Épp a nők azok, akik a lehető legtovább próbálnak úgy tenni, mintha mi sem történne, ezzel nehezítve a probléma megoldását. Az önkormányzat támogat női érdekeket, terhes gondozást.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyatthon, családok átmeneti otthona)

Településünk önállóan nem nyújt ilyen jellegű szolgáltatást. Szükség esetén az itt élők a Mosonmagyaróvári Térségi társulás által működtetett intézményeket vehetik igénybe.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi civil szervezetekhez kapcsolódóan vesznek részt a nők a helyi közéletben, település közösségi programjainak szervezésében a sportéletben.

Településünk jegyzője valamint az intézményeink vezetője is nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten érintő társadalmi problémák felszámolására indított kezdeményezések a településen nincsenek, mivel nem érzékelhetők a nőket érő hátrányos megkülönböztetés, így annak felszámolására sem jött létre kezdeményezés.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
GYED-ről, GYES-ről visszatérő nők helyzete, nehéz az ismételt munkába állás	Az önkormányzattal és intézményeivel folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, melyek elősegítik a visszailleszkedést

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az idősek nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú, és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít számukra. A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás az özvegyi nyugdíj, az árvaellátás, a szülői nyugdíj, a baleseti hozzátartozói nyugellátások, valamint az özvegyi járadék. A megváltozott munkaképességű nyugdíjasok rokkantsági ellátásban és rehabilitációs ellátásban részesülhetnek. Halászi lakónépességi adatai 2021-ben a következőképp alakultak:

18-64 éves korig 1899 fő, 65 év felett 508 fő. Az aktív korú lakosság döntő többségben van.

Tábla:6.1.; 6.1.1.; 6.1.2.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	449	428	104,91%
2017	469	454	103,30%
2018	482	473	101,90%
2019	508	490	103,67%
2020	530	511	103,72%
2021	552	518	106,56%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	294	401	695
2017	291	393	684
2018	288	402	690
2019	287	405	692
2020	294	406	700
2021	296	393	689

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	14	3	213	324	3	17	n.a.
2017	13	3	209	319	3	18	1

2018	13	3	201	330	2	19	1
2019	12	3	209	340	1	16	1
2020	15	3	216	343	0	16	0
2021	14	3	213	335	2	16	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

A korábbi években a munkaadók a munkavállalókat az életkor előre haladtával egyre kevésbé szívesen alkalmazták. Ez mára a munkaerőhiány miatt megváltozott. Ha a nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkahelyet, végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet, akkor erre most lehetőségük van, természetesen ha az egészségügyi állapotuk ezt megengedi.

Tábla:6.2.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	14	3	213	324	3	17	n.a.
2017	13	3	209	319	3	18	1
2018	13	3	201	330	2	19	1
2019	12	3	209	340	1	16	1
2020	15	3	216	343	0	16	0
2021	14	3	213	335	2	16	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A településen élő idős emberek helyben, a ház körüli mezőgazdasági termelésből önmaguk és szűkebb családjuk számára zöldséget termesztenek, kisállatokat tartanak, háztartást vezetnek. Ezen kívül lehetőségük van a helyi civil szerveződésű csoportokban is részt venni (pl, táncolni, énekelni).

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlenségét főként a romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságokból eredő problémákra vezetik vissza a munkaadók, amely problémák költségessé teszik az idősödő munkavállalók alkalmazását. Ugyanakkor a munkaadók keveset tesznek az idősödő munkavállalók képzettségi szintjének és egészségügyi állapotának javítása érdekében.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az idős embereknek az életkor előrehaladásából természetesen fakadó egészségügyi problémái különösen indokolják, hogy számukra kiemelten biztosított legyen az egészségügyi, ápoló-gondozó ellátásokhoz való hozzáférés. Az idős népesség növekedése az egészségügyi és szociális szolgáltatási rendszerre is nagy terhet fog jelenteni. Az idősök szolgáltatásokhoz való hozzáférést, különösen a bottal, vagy más gyógyászati segédeszközökkel közlekedőkét, nagymértékben befolyásolja az épített környezet akadálymentessége.

A helyi közszolgáltatások terén az idősök ellátása magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások egy új modern akadálymentes épületben vannak. Itt megtalálható a házi orvos, fogorvos, gyógyszertár és a családsegítő szolgálta is. A tanyagondnoki szolgálat kisbusza is a rendelkezésükre áll, ha esetleg nem helyben kapják az ellátást. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező alapszolgáltatási feladatának. A meglévő szolgáltatások, pénzbeli ellátások célzott biztosítása meghatározó az idősök létbiztonsága szempontjából.

Tábla:6.3.1.;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	449	0	10	9
2017	469	0	9	10
2018	482	0	10	8
2019	508	0	9	10
2020	530	0	8	9
2021	552	0	5	3

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A kulturális, közművelődési szolgáltatások egy része minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az idősök többségének a kultúrára, szórakozásra már nagyon kevés pénze jut. A magas gyógyszerkiadásai miatt nemigen gondolnak szórakozásra. Igyekeznek

kihasználni az egyesületek, idős klubok adta lehetőségeket, ahol ingyenesen vagy nagyon kedvezményesen jutnak kulturális és szórakozási lehetőséghez.
A programok összeállításánál figyelembe veszik az idősök érdeklődési körét, az igényeit.

c) idősök informatikai jártassága;

Nincs adat, de feltételezhetően a fiatalabb generációval együtt élő idősök találkoztak már valamilyen szinten az informatikával. A könyvtárban számítógép és internet mindenki számára hozzáférhető. 2019-ben a GINOP 3.3.1. Digitális Jólét program keretében az önkormányzat szervezésében a helyi kultúrházban lehetősége volt az idősebb korosztálynak a digitális ismeretek megszerzésére.

d) a generációk közötti programok.

Halászin hagyományosan minden évben augusztus végén, szeptember elején megrendezésre kerülnek a Bertóké napok. A Bertóké verbunk egy körverbunk, mely kifejezetten Halászira, esetenként a környező településekre volt jellemző. A verbunk a Dunántúl nyugati részén népszerű férfitánc volt, a katonai toborzáshoz, legényavatáshoz kötődött. A Bertóké verbunk Halászi életében fontos, közösségformáló szerepet játszik még ma is, továbbörökítése a közösség további erősebb összetartásának is fontos tényezője, együtt táncol idős és fiatal.

Az idősök napján a gyermekek az előkészületekben, és az idősök számára rendezett programokban is részt vesznek.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Feladatként jelentkezik az egészségfejlesztéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése. Hangsúlyt kell fektetni az alkalmoszerű szűrések, szervezett, célzott népegészségügyi szűrővizsgálatok biztosítására, a népbetegségnek számító betegségek kiszűrésére, különösen a vércukor, vérnyomás, koleszterin stb.; védőoltások beadására (influenza ellen). Fontosak az idősödő és az idős korosztály számára az életmód tanácsadások, az egészségfejlesztő közösségi programok, szűrővizsgálatok, amelyek lehetőséget biztosítanak az egészséges életmód megismerésére, valamint nagyban hozzájárulnak az elsődleges és másodlagos megelőzéshez, továbbá a testi és lelki egészség megőrzéséhez.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az idős egyedül élők aránya	Aktivitást segítő programok szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy az, aki érzékszervi – így különösen látás- hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétele során.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékossg esetén még jelentősebb. A szociális ellátórendszer a fogyatékossgal élők és családtagjaik számára településünkön elérhető ebben nagy segítség a tanyagondnoki szolgálat kisbusza.

A fogyatékossg típusa szerint legnagyobb arányban vannak a mozgásszervi fogyatékosok és az értelmi fogyatékosok. A településen élő fogyatékos személyek iskolai végzettségéről nem rendelkezünk információval, azonban feltételezhetően messze elmarad a társadalom egészének iskolai végzettségi mutatóitól.

Tábla: 7.1.1.; 7.1.2.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	50	45	95
2017	50	42	92
2018	53	40	93
2019	47	34	81
2020	46	34	80
2021	44	32	76

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0

2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A tartósan egészségkárosodottak, valamint a fogyatékossgal élők elsődleges jövedelmi forrása a rokkantsági ellátás vagy a rokkantsági járadék.

A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak.

A mosonmagyaróvári Fogyatékossgal Élők Nappali Intézményében munka-rehabilitációs és fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás keretében ajándék- és dísz tárgyakat készítenek a sérült fiatalok. A harminc férőhelyre hároméves kortól fogadják a fiatalokat, felső korhatár nincs. Az intézmény korábban az értelmi sérültek napközijeként működött, jó ideje azonban egyéb sérültséggel élő embereket is tudnak itt fogadni. A fiatalok négy és hat órában végezhető munkalehetőséget kapnak, melyet természetesen jövedelemért végeznek. A szivacsgranulátum-készítésbe tudják a legtöbb fiatal bevonni. Ezenkívül ajándéktárgyak készítését is választhatják, a harmadik, más jellegű munka a kertgondozás, takarítás.

Az Önkormányzat intézményeiben fogyatékossgal élő dolgozó nincs. De foglalkoztatásuk esetén mindent megtenne annak érdekében, hogy biztosítsa számukra a szakmai alkalmasságuk szerinti pozíció betöltését, és biztosítaná a megfelelő munkakörülményeket.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak. A foglalkoztatásukat nehezítik a széleskörű fogyatékossgai típusok és fokozatok. A különböző fogyatékossgai típusok más-más lehetőségeket és igényeket generálnak mind a munkavállaló, mind a munkaadó részéről.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A fogyatékkal élő személyeknek az elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket. A megváltozott munkaképességük esélye az integrált foglalkoztatási lehetőségek tekintetében kedvezőtlen, azaz a fogyatékos munkavállalók foglalkoztatását a piaci szféra nehezen vállalja fel.

A munkahelyek jelentős része fizikai szempontból és problémaérzékenysége alapján is alkalmatlan fogyatékos munkavállalók fogadására, így a fogyatékos munkavállalók foglalkoztatási esélyegyenlősége sérül.

Önkormányzatunkhoz és információk szerint az egyenlő Bánásmód Hatósághoz sem érkezett megkeresés olyan ügyben, amikor hátrányos megkülönböztetés érte volna a foglalkoztatás vagy egyéb más területen a fogyatékkal élő személyeket.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Településünkön nincsenek ilyen intézmények, programok. A tanyagondnoki szolgáltatásokat a fogyatékkal élők is igénybe vehetik.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A korábbiakban felsorolt önkormányzat által nyújtott támogatások igénybevevői között jelen vannak fogyatékos személyek is, kifejezetten csak fogyatékkal élő személyek támogatására irányuló ellátás településünkön nincs.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Településünkön egy házi orvos, egy fogorvos, egy gyógyszerár és egy védőnővel ellátott védőnői szolgálat látja el az egészségügyi alapszolgáltatásokat. A szakorvosi járóbeteg ellátás Mosonmagyaróváron és Győrben biztosított.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Középületeink a mozgásukban korlátozottak számára akadálymentesek. az iskolában és az egészségházban braille írással elérhető az épület alaprajza.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

Minden lehetséges eszközzel küzdeni kell azért, hogy széles körben elterjedtté váljon az a felfogás, amely alapján az esélyegyenlőségi feladatok megoldása nem egyetlen szerv feladata, hanem természetes, hogy az ehhez kapcsolódó követelményeknek való megfelelés a saját területén mindenkinek a maga feladata és felelőssége.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt feltétel az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelve, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásaként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Az akadálymentesítés nemcsak a fogyatékos emberek érdekét szolgálja, hanem előnyöket nyújt olyan speciális igényű felhasználók számára is, mint az idősek, a gyermekek, a kismamák vagy az átmenetileg segédeszközzel közlekedők stb. Ezért annak megvalósulása az egész társadalom érdekét szolgálja. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodik a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról. A buszmegállókat könnyen megközelíthetők, a falut átszelő kerékpár út pedig a kerekesszékeseknek nyújt lehetőséget akadálymentes közlekedéshez.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Minden helyi szolgáltatás elérhető a fogyatékosok számára, az önkormányzat és intézményei kiemelt figyelmet fordítanak a fogyatékossgal élő személyek segítésére. Fogyatékosok nappali intézménye nincs községünkben.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Az önkormányzat a fogyatékos személyek részére segédeszköz vásárláshoz, beszerzéshez, lakás átalakításhoz több esetben is nagy mértékben hozzájárult.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen szervezett programok a fogyatékossgal élők számára is elérhetőek., külön számukra rendezett program nincs.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nincs tudomásunk társadalmi problémákról. A közlekedés szempontjából a járdák felújítása fontos feladat, ami folyamatosan meg is valósul.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fogyatékkal élők szakszerűtlen otthoni gondozása	Célzott gondozási és ápolási ismeretek átadásának megszervezése

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Növekvő energiaárak	Energetikai fejlesztések, napelem, hőszivattyú, közvilágítás korszerűsítése
Út és járdahálózat állapota	Út és járda felújítás, építés pályázati forrásból
Közösségi színterek felszereltsége	Épületek berendezésének korszerűsítése
Parkok zöldfelületek rekonstrukciója	Zöldfelületek felújítása, növények pótlása cseréje

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A faluban számos civil szervezet működik, amelyek munkájukkal nagymértékben hozzájárulnak a közösség összetartozásának erősítéséhez, a hagyományok, a múlt értékeinek megőrzéséhez, az egészségmegőrzéshez, a szabadidő hasznos eltöltéséhez.

Egyesületek: Halászi Hagyományőrző Egyesület, Vegyes kar, Tűzoltó Egyesület, Lovas bandérium, Galambász Egyesület, Németjuhász kutyaklub, Vöröskereszt, Sportegyesület.

Halászi jó nemzetközi kapcsolatokat ápol a környező országbeli településekkel.

Testvér települési szerződésai vannak az ausztriai Berggel, a szlovákiai /Csallóköz/ Fél /Tomasov/, a romániai /Erdély/ Tibód településekkel. A testvértelepülések kulturális-, sport egyesületei is szerveznek közös programokat. A községek rendszeresen nyernek Európai Unió támogatásokat programjaik megrendezéséhez.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Nemzetiségi önkormányzat nincs. A civil szervezetek és az egyház esetében rendezvényeiket, szükségleteiket a Képviselő-testület külön kérelem alapján lehetőségeihez mérten támogatja.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az önkormányzat a falu érdekeit szem előtt tartva több területen is együttműködik a térdég településeivel.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nincs nemzetiségi önkormányzat.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A szervezetek szükség esetén lehetőségükhöz mérten támogatják a látóköriükben élő rászorulókat.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az önkormányzat törekszik a jó partneri kapcsolat kialakítására, mely eredményeként közös akarattal tudnak lépéseket tenni az esélyegyenlőség megteremtéséért.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Halászi Község Önkormányzata a Települési Esélyegyenlőségi Program elfogadását megelőzően a konzultáció és véleményformálás lehetőségét minden, a megvalósításba bevont szakmai és társadalmi partner számára biztosítja.

Annak érdekében, hogy a Települési Esélyegyenlőségi Program megvalósítása hatékony, a tervezett intézkedések hosszú távú érvényesülése, fenntartható fejlődése biztosított legyen, Halászi Község Önkormányzata egy esélyegyenlőségi felelőst bíz meg.

Az Intézkedési Tervben megjelenített tevékenységek részletes tartalmi kidolgozása, a megvalósítandó tevékenységek tervezése az adott szakterület képviselőinek aktív részvételével valósul meg.

A felelős feladata, hogy a szakterület képviselőivel együtt kidolgozzák az egyes feladatok végrehajtásának pontos menetét, valamint ellenőrizzék azok megvalósulását.

A Települési Esélyegyenlőségi Programban foglaltak megvalósulásának nyomon követését az évente elvégzett felülvizsgálat biztosítja.

A felülvizsgálatot a felelős végzi el, minden évben beszámol egy nyílt képviselőtestületi ülésen a tervben foglaltak megvalósításáról. Az ülésre külön meghívót kapnak: a helyi civil szervezetek, vállalkozók. A hozzászólók kiegészítésével elkészült éves beszámolót a testület elfogadja, majd a helyben szokásos módon nyilvánosságra kerül.

A program felülvizsgálatára 2 év múlva kerül sor, amikor az indikátor teljesítésének bemutatásához adatfelvétel is történik.

A Települési Esélyegyenlőségi Program számára minél szélesebb nyilvánosság biztosítása szükséges. Az esélyegyenlőségi intézkedések hatékony megvalósulása, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakításának érdekében Halászi Község Önkormányzata a Programot a település honlapján közzéteszi, az egyes intézkedések várható és elért eredményeiről a lakosságot elektronikus és nyomtatott kiadványaiban tájékoztatja, illetve évente nyílt testületi ülést szervez. A polgároknak lehetőségük van a tervvel kapcsolatban véleményt nyilvánítani, hozzászólni és kérdezni.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az elfogadott beszámoló mindenki számára elérhető lesz a honlapon, illetve a település hirdetőtábláján.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Mélyszegénység elkerülése	Életvezetési programok szervezése
Gyermekek	Szünidei gyermekfelügyelet nem megoldott	Táborozási helyszín, felügyelők biztosítása, programok szervezése
Idősek	Magas az idős egyedül élők aránya	Aktivitást segítő programok szervezése
Nők	GYED-ről, GYES-ről visszatérő nők helyzete, nehéz az ismételt munkába állás	Az önkormányzattal és intézményeivel folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, melyek elősegítik a visszailleszkedést
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élők szakszerűtlen otthoni gondozása	Célzott gondozási és ápolási ismeretek átadásának megszervezése
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Növekvő energiaárak	Energetikai fejlesztések, napelem, hőszivattyú, közvilágítás korszerűsítése
	Út és járda hálózat állapota	Út és járda felújítás építés pályázati forrásból
	Közösségi színterek felszereltsége	Épületek berendezésének korszerűsítése
	Parkok zöldfelületek rekonstrukciója	Zöldfelületek felújítása növények pótlása cseréje

Jövőképünk

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek a gyermekek testi és lelki fejlődését, megfelelő és biztonságos környezetük kialakítását, megtartását és fejlesztését.

Folyamatosan odafigyelünk arra, hogy az idős személyek szociális, egészségügyi szolgáltatásait biztosítsuk, életminőségüket javítsuk, a tevékeny időskorra és a nemzedékek közötti szolidaritásra. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a szülői és munkahelyi feladatok összeegyeztetését, az egyenlő esélyek érvényesülését.

Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a fogyatékos emberek másokkal egyenrangú állampolgárokként, a közösség elismert tagjaiként élhessenek. A fogyatékkal élők integrációjára, az egyenlő esélyű hozzáférésre, az akadálymentesítésre.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Zöld energiával Halásziért	Növekvő energiaárak.	Energia költségek és káros anyag kibocsájtás csökkentése.	Gazdasági program.	TOP+ pályázati kiírás, Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió.	Energia fogyasztás, napellemezzel telepíthető területek felmérése, közvilágítási lámpatestek kiválasztása, költségvetés elkészítése.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Energia fogyasztás.	Pályázat, önerő.	Az intézkedés megtakarítást generál, így fenntartható.	
2	Biztonságos közlekedés	Út és járdahálózat elhasználadott, javításra szorul.	Lakosság komfortérzetének biztosítása.	Gazdasági program.	Top+pályázati kiírás, Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési konceptió.	Hibás út és járdaszakaszok felmérése, felmérés alapján településrészenként költségvetés készítése. Felmért utak járdaszakaszok felújítása, újak építése.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Épített utak és járdák hossza.	Pályázat, önerő.	tervezett karbantartás az önkormányzat éves költségvetésének terhére.	
3	Kultúrával közösségünkért	Berendezésben és felszereltségben elavult közösségi szinterek.	Korszerű közösségi szinterek létrehozása.	Gazdasági program.	TOP+ pályázati kiírás.	Meglévő berendezések, technikai eszközök korszerűsítése, új technikai eszközök vásárlása.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Rendezvényeken résztvevők elégedettsége.	Pályázat, önerő.	Az önkormányzat éves költségvetése biztosítja.	
4	Zöld Halászi	Előregedő, éghajlati változásokat nem tűrő hiányos növények.	Estétikus településkép, gondozott növényzettel.	Gazdasági program.	Top+ pályázati kiírás, Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió.	Zöldterületek telepítési hiányok felmérése, jelenlegi körülményeknek megfelelő növényzet kiválasztása, felújítás ütemezése, költségvetés készítése.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Pótolt növényzet darabszáma, felújított zöldterületek nagysága.	Pályázat, önerő.	Település költségvetésében tervezve.	

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége													
1	Tégy életedért	az Melyszegénységbe kerülés megelőzése.	Mélyszegénység elkerülése.	Költségvetési rendelet.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Életvezetési programok szervezése.	Családsegítő Szolgálat Munkatársa	2028. 12. 31. (vasárnap)	31.	Programokon résztvevők száma.	Humán erőforrás.	További programok szervezése.	
II. A gyermekek esélyegyenlősége													
1	Tartalmas vakáció	Szünidei gyermekfelügyelet nem megoldott.	A szünidőkben a gyermekek részére tartalmas időtöltés biztosítása.	2011. évi CXCV. tv. a köznevelésről, költségvetési rendelet	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), " Legyen jobb a gyermekeknek Nemzeti Stratégia (2007-2032), 2011. évi CXCV. törvény a köznevelésről.	Szakemberek bevonásával kreatív képességfejlesztő táborok szervezése "a szünidő ideje alatt.	Oktatási intézmények vezetői, Családsegítő szolgálat, Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	31.	Résztvevő gyermekek száma	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás	További felügyelet szervezése.	---
III. A nők esélyegyenlősége													
1	Kimaradsz lemaradsz	GYES-ről, GYED-ről munkába visszatérő nők helyzete, nehéz az ismételt munkába állás	Rövid távú cél: A nők visszatérésének az ismételt munkába álláshoz, hosszú távú cél: felkészült munkavállalók	Gazdasági program.	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	GYED-en GYES-en lévő munkatársakkal folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről	Polgármester, Intézmények vezetői	2028. 12. 31. (vasárnap)	31.	Felvett kapcsolatok száma GyES-en GYED-en lévő munkatársakkal	Humán erőforrás.	Folyamatosan fenntartható.	---
IV. Az idősek esélyegyenlősége													
1	Mindenkori aktivitás	Magas az idős egyedül élők aránya.	Rövid távú cél: Magányosság, elszigetelődés megelőzése, hosszú távú cél : idősek életminőségének javulása	Gazdasági program	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022) (2023-2024)	Az aktivitást megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése.	Polgármester, Családsegítő Szolgálat	2028. 12. 31. (vasárnap)	31.	Programok száma, résztvevők száma	Önkormányzat éves költségvetésének előirányzatából, intézményi költségvetés	Folyamatosan fenntartható.	---
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége													
1	Otthon is szakszerűen	Fogyatékkal élők otthoni szakszerűtlen ápolása.	A fogyatékkal élők méltó ellátásának biztosítása. Ápolók segítése.	Költségvetési rendelet.	A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI tv., költségvetési rendelet. Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025) Magyar Nemzeti	A mozgásképtelen, önmaguk ellátására képtelen személyek gondozása otthonukban. A hozzátartozók részére ápolási ismeretek elsajátítása végett előadások szervezése.	Polgármester, egészségügyi szolgálat	2028. 12. 31. (vasárnap)	31.	Megfelelő otthoni ellátásban részesülők száma.	Humán erőforrás	A gondozottak közérzetének, egészségügyi állapotának javulása.	---

					Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

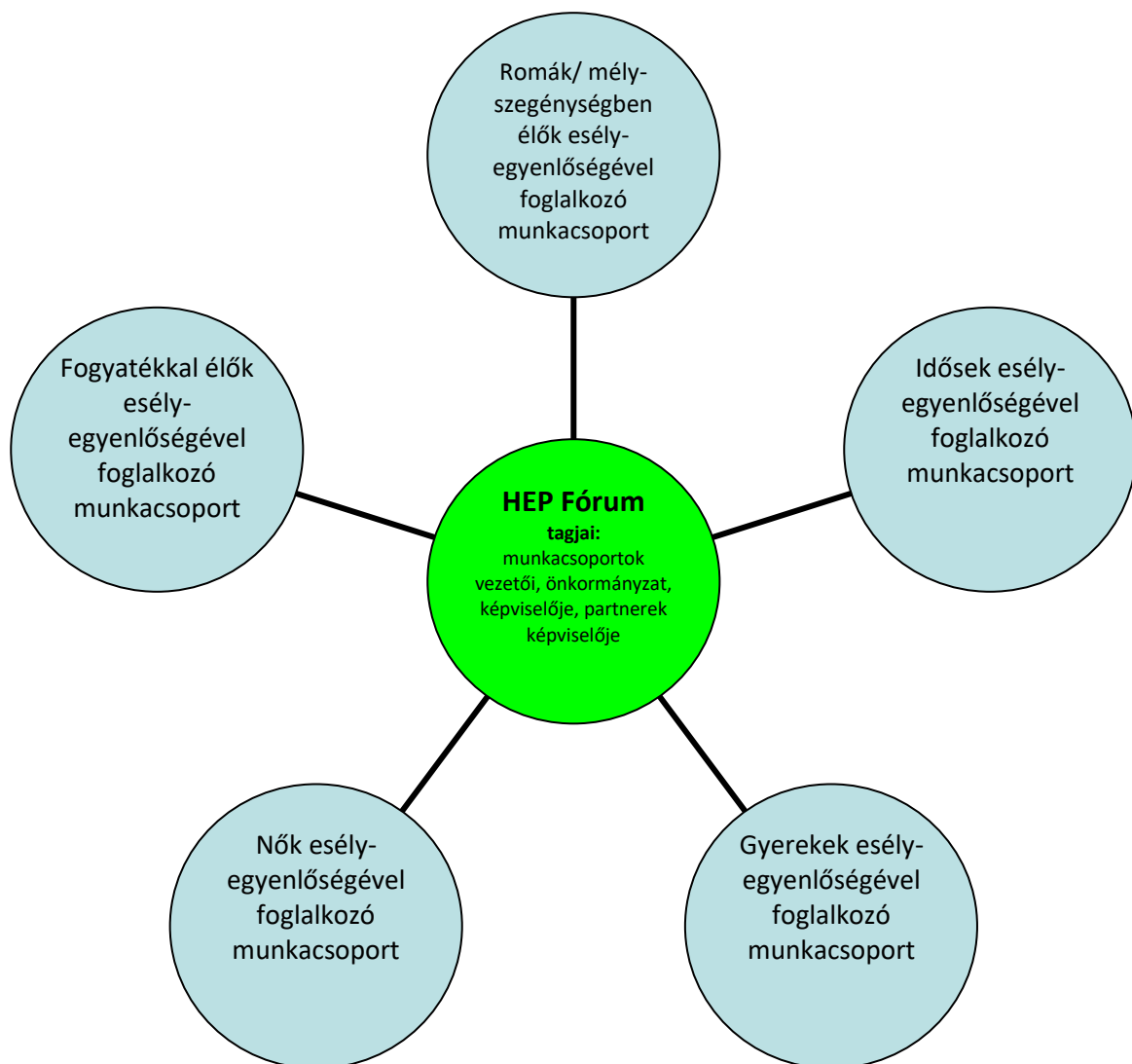
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Halászi Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Halászi község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 19/2023. (IV.26.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum, 2023. február 2.



Aláírás

KIVONAT

Halászi Község Önkormányzata Képviselő-testületének (9228 Halászi, Kossuth Lajos utca 38.)
2023. április 26. napján megtartott nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből:

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program jóváhagyása

Halászi Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 7 igen (egyhangú) szavazattal az alábbi határozatot hozza:


19/2023. (IV.26.) határozat

Halászi Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Halászi település 2023-2028 időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját az előterjesztés szerinti tartalommal jóváhagyja.

Majthényi Tamás s.k.
polgármester

dr. Csanádi Viktória s.k.
jegyző

A kivonat hiteles:
Halászi, 2023. július 3.


dr. Csanádi Viktória
jegyző

